

План мероприятий на 2025 год по реализации Кадровой политики Холдинга

№п/п	Наименование мероприятий согласно Плану	Планируемые задачи на 2025 год	Форма завершения	Ожидаемый результат
1	Развитие корпоративной культуры			
1.1	Обучение ценностям, новым процессам/компетенциям	Обучение новым навыкам работников Холдинга и его дочерних организаций через платформу Skills.enbek.kz	Сертификаты о прохождении курсов	Обучение не менее 25% работников
1.2	Материальная/Нематериальная мотивация инициатив	- Разработать внутренние документы Холдинга о КПД и наградах. - Утвердить индивидуальные КПД работников	Приказы	Стимулирование и повышение качества работы
1.3	Опрос вовлеченности персонала	Провести анкетирование работников	Анализ результатов анкетирования	Выявление уровня удовлетворенности работников, определение проблемных вопросов, снижение текучести кадров
1.4	Проведение организационных мероприятий, усиливающих командную работу, лояльность, благоприятную и творческую атмосферу в коллективе	Проводить на ежемесячной основе челлендж # Ұлттық мәдениет және әдет-ғұрып күні!	Видео-фотосъемка/ Передача эстафеты структурному подразделению	Повышение вовлеченности работников и улучшение корпоративной культуры
2	Оценка деятельности работника			

2.1	Оценка персонала	Осуществление информационно-разъяснительной работы среди работников дочерних организаций и проведение проверочных мероприятий	ZOOM-конференции, выездные встречи	Повышение информированности и обеспечения контроля соблюдения нормативных требований
2.2	Внедрение оценки деятельности ДО, калибровочные сессии в ДО			
3	Управление талантами			
3.1	Актуализация ВНД (при необходимости), направление ВНД в ДО	Разработка и актуализация внутренних нормативных документов (ВНД), обеспечение ознакомления с ними работников дочерних организаций и проведение разъяснительной работы	Приказы	Повышение правовой грамотности и соблюдение регламентов
		Заполнение электронного формата ВНД в системе Documentolog	Заполненный раздел «ВНД» в системе Documentolog	
3.2	Корректировка и формирование пula талантов	<ul style="list-style-type: none"> - Сбор обратной связи от руководителей и коллег (360°); - Анализ данных о результивности и вовлеченности (KPI); - Определение критериев отбора в пул талантов; - Разработка дорожной карты по формированию пula талантов (при необходимости). 	Приказ	Оценка компетенций работников
3.3	Реализация и мониторинг программ развития талантов			
3.4	Внедрение стажировок в рамках получения уникального опыта			
3.5	Развитие внутреннего тренерства			
4	Мероприятия по повышению эффективности и HR-функции			
4.1	Актуализация Кадровой политики Общества и его ДО	Внесение изменений в Кадровую политику Холдинга и его дочерних организаций	Приказ	Единые подходы к управлению персоналом в Холдинге и его ДО.

				Внедрение современных практик в области подбора, адаптации, оценки, мотивации и развития персонала.
4.2	Проведение исследования удовлетворенности работой HR-функции (ежегодно)	Внедрение HR функций в Холдинге и его дочерних организациях	Приказ/Протокол	Внедрение основных HR-процессов. Обеспечение единого подхода к работе с персоналом в Холдинге и его дочерних организациях
4.3	Внедрение модели бизнес-партнерства			
5	Развитие цифровых технологий			
5.1	Внедрение HR модуля в систему Documentolog или 1-C	- Внедрение информационной системы «Единая кадровая система»; - Создание HR системы	EKC, HR платформа	Автоматизация HR процессов
5.2	Развитие цифровых навыков работников	- Внедрение искусственного интеллекта		
5.3	Развитие дистанционного/модульного обучения			