

Утвержден
решением Совета директоров
акционерного общества
«Национальный холдинг «QazBioPharm»
от 12 декабря 2023 года
Протокол № 4

**Порядок информирования работниками акционерного общества
«Национальный холдинг «QazBioPharm» о фактах или возможных
нарушениях антикоррупционного законодательства**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок информирования работниками акционерного общества «Национальный холдинг «QazBioPharm» о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства (далее – Порядок) разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, внутренних документов акционерного общества «Национальный холдинг «QazBioPharm» (далее – Холдинг).

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

1) конфиденциальная информация – информация об обращении работника Холдинга к руководству Холдинга и (или) непосредственному руководителю и (или) в уполномоченные государственные органы в целях сообщения о факте коррупционного правонарушения или предоставления информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное правонарушение, или оказания иного содействия, имеющего (имевшего впоследствии) значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения, в случае заключения соглашения о неразглашении указанной информации;

2) содействие в противодействии коррупции – сообщение о факте совершения коррупционного правонарушения, предоставление информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное правонарушение, а также иное содействие, имеющее (имевшее впоследствии) значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения;

3) уполномоченный орган по противодействию коррупции – государственный орган, осуществляющий формирование и реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан и координацию в сфере противодействия коррупции, а также предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений, и его территориальные подразделения;

4) уполномоченные государственные органы – органы прокуратуры, национальной безопасности, внутренних дел, военной полиции, антикоррупционная служба, служба экономических расследований, осуществляющих в пределах своей компетенции выявление, пресечение, раскрытие, расследование и предупреждение коррупционных правонарушений и привлечение лиц, виновных в их совершении, к ответственности.

2. Порядок информирования работниками о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства

3. Работники Холдинга, располагающие информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, информирует об этом руководство Холдинга и (или) непосредственного руководителя и (или) уполномоченные государственные органы.

4. Руководство Холдинга, непосредственный руководитель, уполномоченные государственные органы обязаны принять меры по поступившему сообщению о коррупционном правонарушении в соответствии с законами Республики Казахстан.

5. Информация об обращении лица к руководству Холдинга и (или) непосредственному руководителю и (или) в уполномоченные государственные органы в целях сообщения о факте коррупционного правонарушения или предоставления информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное правонарушение, или оказания иного содействия, имеющего (имевшего впоследствии) значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения, является конфиденциальной информацией в случае заключения соглашения о неразглашении указанной информации и предоставляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Разглашение указанной информации влечет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

6. Содействие в противодействии коррупции включает:

- 1) сообщение о факте совершения коррупционного правонарушения;
- 2) предоставление информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное правонарушение;
- 3) иное содействие, имеющее (имевшее впоследствии) значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения.

7. Работник Холдинга, сообщивший о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающий (оказавший) содействие в противодействии коррупции, находится под защитой государства в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О государственной защите лиц, участвующих в уголовном процессе» и «О противодействии коррупции» и поощряется в порядке, определенном уполномоченным органом по противодействию коррупции.

Положения части первой настоящего пункта в части поощрения не распространяются на:

1) лиц, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, которые несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан

2) лицо, которое сотрудничает на конфиденциальной основе с органом, осуществляющим оперативно-розыскную или контрразведывательную деятельность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

3) лицо, сообщившее о факте коррупционного правонарушения или оказавшее содействие в выявлении, пресечении, раскрытии и расследовании коррупционного правонарушения, по которому оно являлось исполнителем или соучастником.

8. Для лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции, устанавливаются поощрения, осуществляемые в форме единовременного денежного вознаграждения, путем награждения грамотой или объявления благодарности.

9. По коррупционным правонарушениям, по которым сумма взятки или причиненного ущерба либо стоимость представленных льгот или оказанных услуг не превышает одной тысячи месячных расчетных показателей (далее – МРП) или отсутствует ущерб, единовременное денежное вознаграждение устанавливается в следующих размерах:

1) по административным делам о коррупционных правонарушениях – 30 МРП;

2) по уголовным делам о коррупционных преступлениях небольшой тяжести – 40 МРП;

3) по уголовным делам о коррупционных преступлениях средней тяжести – 50 МРП;

4) по уголовным делам о тяжких коррупционных преступлениях – 70 МРП;

5) по уголовным делам об особо тяжких коррупционных преступлениях – 100 МРП.

По коррупционным правонарушениям, по которым сумма взятки или причиненного ущерба или стоимость представленных льгот или оказанных услуг превышает одну тысячу МРП, единовременное денежное вознаграждение составляет десять процентов от суммы взятки или причиненного ущерба, или представленных льгот, или оказанных услуг, но не более четырех тысяч МРП.

При определении размера поощрения применяется месячный расчетный показатель, действующий на дату вступления в силу следующих актов:

1) постановления суда о наложении административного взыскания;

2) обвинительного приговора;

3) утверждено прокурором постановление органа уголовного преследования о прекращении уголовного дела, вступило в законную силу постановление суда о прекращении уголовного дела на основании пунктов 3),

4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

10. Соглашение о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции (далее – соглашение о неразглашении) является основанием для обеспечения лицом, заключившим данное соглашение, конфиденциальности информации об обращении лица к руководству Холдинга и (или) непосредственному руководителю и (или) в уполномоченные государственные органы в целях содействия в противодействии коррупции.

11. При обращении работника к руководителю Холдинга в целях содействия в противодействии коррупции в Холдинге, при условии неразглашения информации об оказании им содействия в противодействии коррупции предупреждает руководителя Холдинга о намерении оказать содействие в противодействии коррупции после заключения соглашения о неразглашении.

Руководитель Холдинга, не позднее двадцати четырех часов с момента обращения, заключает с работником соглашение о неразглашении.

12. С руководителем Холдинга, обратившимся в уполномоченный государственный орган для принятия мер по поступившему сообщению о факте коррупционного правонарушения, и должностным лицом уполномоченного государственного органа, определяемым руководителем уполномоченного государственного органа, заключается соглашение о неразглашении.

13. При обращении работника Холдинга в уполномоченный государственный орган в целях оказания содействия в противодействии коррупции, уполномоченный государственный орган заключает с работником Холдинга соглашение о неразглашении при наличии его намерения.

Содействие в противодействии коррупции оказывается после заключения между работником Холдинга и должностным лицом уполномоченного государственного органа, определяемым руководителем уполномоченного государственного органа, соглашения о неразглашении.

14. Работник Холдинга, оказывающий (оказавший) содействие в противодействии коррупции, вправе:

1) получать информацию о решении, принятом по итогам рассмотрения его сообщения о коррупционном правонарушении;

2) обжаловать решения уполномоченного государственного органа, принятые по результатам рассмотрения его сообщения о коррупционном правонарушении, в соответствии с законодательством Республики Казахстан об административных правонарушениях или уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан;

3) обратиться в уполномоченный государственный орган, с которым ранее было заключено соглашение о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции.